

ВНИМАНИЕ РАБОТОДАТЕЛИ!!!

Закон Костромской области от 11.04.2005 № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области» устанавливает квоту для приема на работу инвалидов, а также стимулирующие меры для работодателей, создающих рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Работодателям, зарегистрированным на территории Костромской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 % от среднесписочной численности работников, работодателям с численностью от 35 до 100 человек - 2%.

Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией (заключение соглашений проводится в порядке, указанном в Постановлении Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»).

Обращаем внимание, что в соответствии со ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (далее – КоАП) неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 до 30 тыс.рублей; на индивидуальных предпринимателей - от 30 до 50 тыс.рублей; на юридических лиц - от 50 до 100 тысяч рублей.

Во исполнение ч. 7 ст. 53 Федерального закона № 565-ФЗ от 12.12.2023 «О занятости населения Российской Федерации» все организации, подлежащие квотированию, обязаны предоставлять в службу занятости населения ежемесячный отчет, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным. В соответствии со ст. 19.7 КоАП за непредоставление или искажение сведений предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на граждан в размере от 100 до 300 рублей; на должностных лиц - от 300 до 500 рублей; на юридических лиц - от 3 до 5 тыс.рублей.

За консультацией по возникающим вопросам можно обратиться в ОГКУ «Центр занятости населения Костромской области» (г. Кострома, ул. Советская, 107 Б) по телефону 8 (4942) 400-362, либо в территориальные отделы и отделения в муниципальных образованиях Костромской области по телефонам:

Костромское отделение – 8 (4942) 40-03-63;

Буйское отделение – 8 (4943) 54-21-06;

Волгореченское отделение – 8 (4942) 64-14-11;
Галичское отделение – 8 (4943) 72-17-96;
Макарьевское отделение – 8 (4944) 55-52-74;
Мантуровское отделение – 8 (4944) 62-00-37;
Нерехтское отделение – 8 (4943) 17-40-11;
Шарьинское отделение – 8 (4944) 95-19-39;
Антроповский отдел – 8 (4945) 02-13-43;
Вохомский отдел – 8 (4944) 23-54-67;
Кадыйский отдел – 8 (4944) 23-54-67;
Кологривский отдел – 8 (4944) 35-12-05;
Красносельский отдел – 8 (4943) 22-23-45;
Межевской отдел – 8 (4944) 75-20-62;
Нейский отдел – 8 (4944) 43-37-91;
Октябрьский отдел – 8 (4945) 12-18-79;
Островский отдел – 8 (4943) 83-11-16;
Павинский отдел – 8 (4943) 92-11-98;
Парфеньевский отдел – 8 (4944) 02-14-57;
Поназыревский отдел – 8 (4944) 82-17-98;
Пыщугский отдел – 8 (4945) 22-73-92;
Солигаличский отдел – 8 (4943) 65-21-33;
Судиславский отдел – 8 (4943) 39-71-30;
Сусанинский отдел – 8 (4943) 49-09-89;
Чухломской отдел – 8 (4944) 12-23-61.